

# RAPPORT ANNUEL 2024-2025



# TABLE DES MATIÈRES

**03** Mot d'introduction

**04** À propos de Citoyenneté jeunesse

**06** Équipe

**07** Impacts et faits saillants

**08** Représentations

**10** Expertise-conseil et formation

**11** Stratégies jeunesse en milieu municipal

**14** Changement de nom : *Diversité culturelle et engagement jeunesse*

**16** Mise en place et évaluation de la formation

**18** Aperçu

## Rédaction

Debora Bomolo  
Dulce Maria Sanchez Vivar  
Laura Daigneault  
Zoé Duphil-Sauter

## Graphisme

[gbdesign-studio.com](http://gbdesign-studio.com)

# MEMBRES, PARTENAIRES, COLLÈGUES ET AMI·ES,

L'année 2024-2025 fut synonyme de renouveau, de communauté et de continuité chez Citoyenneté jeunesse : du mouvement dans l'équipe, des jeunes tout aussi impliqués — sinon plus — qu'avant, et nos mêmes beaux projets de sensibilisation et de rayonnement de la jeunesse québécoise aux quatre coins de la province.

Nous avons dit au revoir à Geneviève Morand, directrice par intérim. Nous la remercions grandement pour son expertise et sa volonté de contribuer à notre mission. Ainsi, Laura Daigneault a fait son retour dans l'équipe, à titre de directrice. Sa vision rassembleuse, ses compétences organisationnelles, son désir d'évolution et son amour de la jeunesse sont des qualités remarquables que nous avons la chance de voir mises de l'avant.

Comme chaque année, notre conseil d'administration a vécu des changements. Nous avons dit au revoir à plusieurs administrateur·ices, mais avons accueilli avec enthousiasme de nouvelles personnes, s'impliquant chacune à leur manière, avec une volonté exceptionnelle de contribuer à Citoyenneté jeunesse. Leur travail bénévole est essentiel au bon fonctionnement de l'organisme. Nous avons une chance inestimable de compter sur ces jeunes, œuvrant dans une optique de gouvernance participative.

Cette année, l'équipe a poursuivi son travail remarquable dans différentes régions du Québec. De la poursuite de notre expertise-conseil en participation citoyenne des jeunes dans l'écosystème jeunesse à une renaissance de *Jeunes de la diversité culturelle en région* — maintenant *Diversité culturelle et engagement jeunesse* —, en passant par la continuité des Stratégies jeunesse en milieu municipal, soutenant et accompagnant des organismes municipaux, Citoyenneté jeunesse n'a pas cessé de rayonner.

2024-2025 marquait aussi ma dernière année d'implication au conseil d'administration de Citoyenneté jeunesse. Je réalise l'ampleur et la pertinence du travail de l'organisation et de toutes les personnes qui y ont contribué, de près ou de loin, et qui vont continuer de donner. Citoyenneté jeunesse est un lieu de partage, d'entraide et d'innovation jeunesse, mais c'est aussi une communauté qui se nourrit et qui vise toujours plus haut.

**Mishka Caldwell-Pichette**  
Présidente du Conseil  
d'administration 2024-2025

À cette jeunesse impliquée à sa manière,  
merci. Aux partenaires qui croient au pouvoir  
collectif et humain de la jeunesse, merci.  
À toutes les personnes côtoyées au fil des ans,  
à la prochaine.

# À PROPOS DE CITOYENNETÉ JEUNESSE

**Citoyenneté jeunesse** est une organisation à but non lucratif qui a pour principale mission de concerter ses membres en vue d'amplifier la voix et les opinions des jeunes de 35 ans et moins, et d'aspirer à leur pleine représentation dans les lieux décisionnels et de pouvoir.

En tout temps, l'organisation agit de manière transpartisane et participe activement aux efforts d'éducation et de participation citoyenne, suivant la philosophie du *par et pour les jeunes*. Nous aspirons à la pleine représentation des jeunes dans les lieux décisionnels et de pouvoir du Québec.



## Ce à quoi nous croyons



### Mobiliser

nos membres pour renforcer l'influence des jeunes de 35 ans et moins



### Encourager

l'accès des jeunes aux lieux de pouvoir et de décision



### Favoriser

l'éducation citoyenne et la participation active des jeunes



### Intégrer

l'approche par et pour les jeunes dans toutes nos actions

**En tout temps, nous œuvrons pour que les jeunes prennent toute leur place dans les instances décisionnelles et de pouvoir du Québec.**

# Conseil d'administration

**Citoyenneté jeunesse** est composée de 13 administrateur-trices de 35 ans et moins, habitant aux quatre coins du Québec, avec des parcours différents et complémentaires les un-es des autres!

Le conseil d'administration s'est réuni **7 fois**, a organisé son assemblée générale le **26 août 2024** et s'est formé durant une longue fin de semaine de septembre.

Depuis l'assemblée générale annuelle, en août 2024, le conseil d'administration de Citoyenneté jeunesse est composé de :

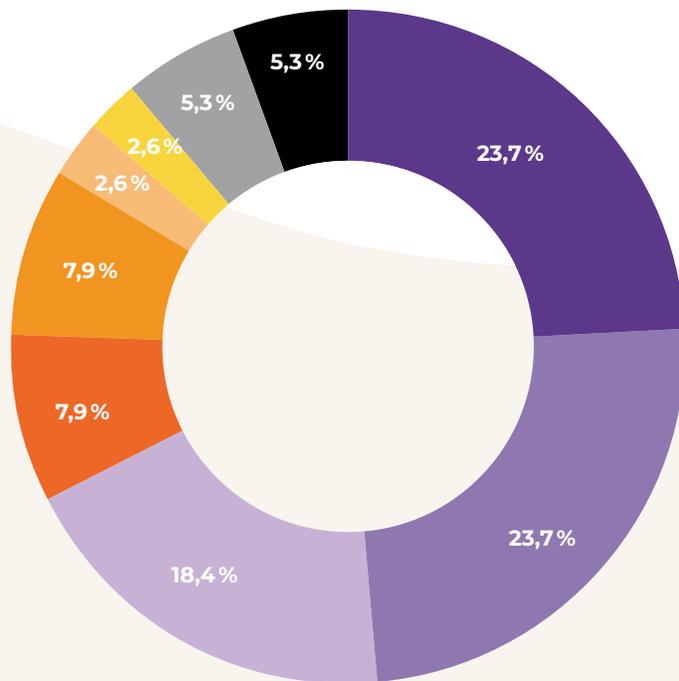
- Mishka Caldwell-Pichette** (présidente)
- Guillaume Bouchard** (vice-président)
- Victoria Pineda** (trésorière)
- Stéphanie Adrien** (secrétaire)
- Myriam Bélanger**
- Lao Blais-Morin**
- Majed Ghattas**
- Elieth Guzman**
- Rosie Kasongo**
- Mauwa Mcumbe**
- Lauréanne Cauchy Richer**
- Eloïse Roy**
- Marc-André Simard**

## Nos membres

À travers notre **membriat individuel**, nous souhaitons mettre en valeur les jeunes des différentes régions du Québec. Quel que soit le milieu de vie, le degré d'implication ou encore le niveau de connaissance de la sphère politique et démocratique, tous et toutes ont leur place.

Depuis 2020, le **membriat individuel** de CJ ne cesse de croître. Ainsi, en mars 2025, Citoyenneté jeunesse était représentée par **367 membres** de 35 ans et moins!

Cette année, **37 jeunes** se sont joints à Citoyenneté jeunesse comme membres individuels!



### Les 37 jeunes nouvellement membres de CJ viennent de :

- Capitale-Nationale : 9
- Montréal : 9
- Montérégie : 7
- Outaouais : 3
- Laval : 3
- Chaudière-Appalaches : 1
- Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine : 1
- Lanaudière : 2
- Estrie : 2

# ÉQUIPE



**Laura Daigneault**  
Directrice  
Arrivée en décembre 2024



**Geneviève Morand**  
Directrice par intérim  
Départ en décembre 2024



**Debora Bomolo**  
Coordonnatrice  
de projets



**Dulce Maria Sanchez Vivar**  
Chargée de projets -  
Formation et mobilisation



**Zoé Duphil Sauter**  
Stagiaire en  
communication

## Collaborateur·trices

Citoyenneté jeunesse a la chance de pouvoir s'appuyer sur des collaborateur·trices expert·es incroyables et dévoué·es à la jeunesse.

**Audrey Anne Blanchet, M.A.**  
Appui aux projets spéciaux

**Nicolas Lavallée**  
Affaires publiques et relations  
gouvernementales

**Yannick Fortier de Atémi**  
Développement web

**Vlad Robert Prisecariu**  
de TLD Nomade, tenue de livre

**Céline Guimont**  
de TLD Nomade, tenue de livre

**Yoanna Joseph**  
Appui aux communications  
(volontaire)

**Manaëlle Vilmont**  
Appui aux communications  
(volontaire)

# IMPACTS ET FAITS SAILLANTS



**17** activités de formation dispensées



**37** organismes municipaux impliqués



**14** outils créés et mis à disposition



**367** membres engagés de 35 ans et moins



**17** régions administratives touchées par nos initiatives

## Personnes rejointes sur les médias sociaux

Plus de  
**2 900**  
visites sur notre site web

Plus de  
**350**  
nouveaux abonnés sur nos réseaux sociaux

Plus de  
**65 000**  
impressions cumulées sur les réseaux sociaux

Plus de  
**7 000**  
abonnés totalisés sur l'ensemble de nos plateformes sociales

# REPRÉSENTATIONS

Tout au long de l'année, nous avons poursuivi notre engagement à représenter la voix des jeunes et à favoriser leur pleine représentation dans les lieux décisionnels. Notre présence s'est affirmée dans une diversité d'espaces, notamment communautaires, académiques et gouvernementaux, en siégeant sur plusieurs comités et tables, et en participant activement à de nombreux événements pour porter et valoriser la perspective jeunesse. Par ailleurs, nous avons également partagé notre expertise en participation citoyenne jeunesse avec plusieurs organisations et contribué à la promotion de nombreuses initiatives auprès des jeunes et de notre réseau.

## Quelques exemples clés...

### Présence et représentation dans les comités / tables



- Comité des partenaires du Secrétariat à la jeunesse
- Comité du Colloque interuniversitaire sur la jeunesse (CIJ)
- Table d'action collaborative sur la jeunesse connectée
- École d'hiver de l'INM

### Mobilisation et rayonnement jeunesse

- **Colloque** Environnement Jeunesse
- **Booste ta Voix** La Puce ressource informatique
- **Forum jeunesse pancanadien** Fédération de la jeunesse canadienne-française
- **Balado de l'OQL**



### Partage d'expertise et accompagnement



- **Colloque du RCJEQ** Animation d'un atelier sur les stratégies de mobilisation jeunesse
- **Présâges** Expertise-conseil pour la mobilisation des organismes et des jeunes



## Participation à des activités de consultation

- Première séance de dialogue sur la promotion et la protection du français | **Patrimoine canadien**
- Séance de co-création avec des organismes jeunesse | **Alliance pour l'engagement jeunesse**
- Consultation de Jeunes Diplomates du Canada



## Participation à des événements phares

- Grande rencontre des partenaires et cérémonie de remise des prix Reconnaissance jeunesse 2024 | Secrétariat à la jeunesse
- Table ronde : *L'impact de l'éducation aux médias et à l'information sur la mobilisation citoyenne des jeunes* | Centre québécois d'éducation aux médias et à l'information
- Panel : *Une jeunesse canadienne engagée en francophonie* | Fédération de la jeunesse canadienne-française (FJCF)
- **Maître chez vous** | Force Jeunesse
- **Rencontres actions jeunesse** | Force Jeunesse
- **Cours de gouvernance d'OBNL** | Collège des administrateurs de sociétés



# EXPERTISE-CONSEIL ET FORMATION

Chaque année, nous jouons un rôle clé dans l'écosystème jeunesse en accompagnant des jeunes, des organismes communautaires et des municipalités dans la réalisation de leurs projets.

Face aux défis liés à la mobilisation et à la participation jeunesse, notre expertise en matière de participation citoyenne jeunesse permet d'aider les organisations à mieux comprendre les réalités des jeunes, à renforcer leur participation et à leur fournir des outils concrets adaptés à leurs besoins, notamment par des ateliers et un accompagnement personnalisé.

## Cette année, nous avons eu le plaisir d'accompagner quelques organisations :

Notre accompagnement est significatif auprès de ces organisations. Dans un contexte marqué par de nombreux changements sociaux, politiques et économiques, la mobilisation des jeunes devient plus que jamais nécessaire. Ces enjeux touchent directement leur avenir et appellent à une participation active pour co-construire des solutions durables.

En valorisant une approche **par et pour** les jeunes, nous souhaitons favoriser une mobilisation inclusive, engagée et représentative de la jeunesse, où les jeunes sentent que leur voix est réellement entendue auprès de ces organisations.

### Pilier Jeunesse

Nous avons animé un atelier sur les *Stratégies de mobilisation jeunesse*, réunissant une soixantaine de membres de la **Table d'Actions Préventives Jeunesse** provenant de divers milieux.

### Ville de Saint-Eustache

Lors du *Grand rassemblement de la relève engagée du Québec*, nous avons eu le plaisir d'offrir un atelier sur le thème *Mener un projet à impact* à une dizaine de jeunes.

### RCJEQ

Dans le cadre de leur projet *Gouvernance inclusive*, nous avons entamé un accompagnement visant à soutenir l'équipe dans la réalisation d'outils destinés aux intervenant-es des carrefours jeunesse-emploi, afin de favoriser la participation des jeunes dans la gouvernance.

### Démarche mauricienne

Afin de soutenir les membres, nous avons organisé une journée de formation constituée de deux ateliers — *Introduction à la participation citoyenne et Stratégies de mobilisation* — pour les soutenir dans le démarrage de leur initiative jeunesse.

# STRATÉGIES JEUNESSES EN MILIEU MUNICIPAL

Pour l'année 2024-2025, nous avons eu le plaisir de poursuivre notre entente avec le **Secrétariat à la jeunesse du Québec** afin de soutenir les organismes municipaux dans le cadre du programme des **Stratégies jeunesse en milieu municipal**. Ce projet est réalisé grâce au soutien financier du gouvernement du Québec. Ce fut l'occasion de bonifier notre offre pour mieux répondre aux besoins des organismes, de développer des outils concrets pour la réalisation de leurs projets jeunesse et d'assurer la poursuite des séances de concertation visant à favoriser la collaboration entre les organismes municipaux.



## Une programmation bonifiée et diversifiée

À la fin de l'été 2024, nous avons lancé notre programmation par une **séance d'idéation** réunissant 14 personnes provenant de 12 régions différentes. Cette séance visait à soutenir les organismes municipaux dans le cadre du nouvel appel à projets du SAJ, lié aux Stratégies jeunesse en milieu municipal.

**À l'automne**, après avoir actualisé nos ateliers et conçu de nouvelles offres, nous avons organisé trois activités :

- Un atelier sur les stratégies de mobilisation
- Un atelier sur l'approche « par et pour » les jeunes
- Une concertation sur les partenariats

**À l'hiver 2025**, nous avons poursuivi notre programmation en intégrant de nouvelles thématiques dans nos séances de concertation :

- Les communications
- Des outils pratiques
- Bâtir une relève engagée

Nous avons également reconduit nos deux ateliers phares afin de permettre à un maximum d'organismes municipaux d'en bénéficier, répondant ainsi à leurs besoins principaux : les **stratégies de mobilisation** et l'**intégration de l'approche « par et pour »**.

## Identification des besoins des organismes municipaux

Durant la période printemps/été, nous avons rencontré individuellement une trentaine d'organismes municipaux pour faire le point sur leurs projets, discuter des enjeux rencontrés et identifier des pistes de solution. Ces échanges ont permis de bonifier notre offre d'accompagnement et de cerner de nouvelles thématiques à aborder dans les ateliers et les séances de concertation.

## Un accompagnement personnalisé (expertise-conseil)

Parallèlement aux ateliers et aux séances de concertation, nous avons offert aux organismes municipaux une **banque d'heures d'expertise-conseil**. Que ce soit pour le démarrage ou la consolidation de leurs projets, nous avons abordé une variété de thématiques adaptées à leurs réalités : mobilisation des jeunes, gestion de partenariats, communication, organisation d'activités et développement d'appels à projets jeunesse.

Cet accompagnement personnalisé a permis de répondre directement à leurs besoins sur le terrain et de renforcer leurs capacités à chaque étape de leurs initiatives.

## Chiffres clés du projet 2024-2025



**10** activités réalisées (idéation, ateliers, concertation, bilan), incluant :

- 1 séance d'idéation
- 4 ateliers
- 4 séances de concertation
- 1 séance de clôture (bilan et perspectives)



**37** organismes municipaux participants

(ateliers, concertations, expertise-conseil, espace numérique, etc.)



**1** Espace jeunesse municipal contenant une dizaine d'outils pratiques



**50** heures d'expertise-conseil

## Bilan et perspectives

Le projet s'est conclu par une **séance de bilan** durant laquelle nous avons dévoilé un **outil web pratique : l'Espace jeunesse municipal**, fruit des besoins partagés lors des différentes rencontres, séances de concertation et sessions d'expertise-conseil. Cet outil regroupe l'ensemble des ressources développées au fil du projet, avec pour objectif d'assurer la **pérennité des actions** et de fournir un **soutien concret et durable** aux organismes municipaux.

Cette rencontre a également permis un temps de **réflexion collective** sur l'évolution des projets. Elle a mis en lumière l'importance, pour les organismes municipaux, de bénéficier d'un **soutien pérenne**, adapté à la réalité changeante de leurs projets et aux **besoins évolutifs des jeunes**. Ces échanges ont permis de prendre un recul, de revisiter les pratiques, de partager des idées concrètes face aux défis et de faire le plein d'énergie pour mieux accompagner les jeunes.



Ce projet souligne la **pertinence d'avoir des espaces de soutien comme celui-ci** pour accompagner les organismes municipaux. Les besoins des jeunes évoluent, les projets aussi. Ces moments de partage et de réflexion leur permettent non seulement d'ajuster leurs pratiques, mais aussi de trouver l'énergie nécessaire pour continuer, malgré les défis.

Il est donc essentiel de **poursuivre et de formaliser ces initiatives** à travers des ententes durables, afin de renforcer notre lien avec les organismes municipaux et de leur offrir un **soutien continu**. Dans cette optique, nous souhaitons poursuivre le **renforcement de partenariats solides** et explorer de **nouvelles avenues de collaboration**, pour continuer à soutenir les organismes municipaux dans leur mission auprès des jeunes.

# CHANGEMENT DE NOM : *DIVERSITÉ CULTURELLE ET ENGAGEMENT JEUNESSE*

## Description

Forte de l'expertise développée à travers le projet **Jeunes de la diversité culturelle en région**, mené en collaboration avec le **ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI)**, la formation amorce, pour l'année 2024-2025, une nouvelle étape.

Rebaptisée *Diversité culturelle et engagement jeunesse*, elle reflète les mises à jour de contenu en phase avec les réalités actuelles post-pandémiques. Cette nouvelle version conserve l'essence de l'ancienne formation, tout en actualisant les enjeux abordés.

Destinée aux **organisations et communautés d'accueil**, la formation offre une **introduction essentielle** aux défis rencontrés par les jeunes issus de la diversité culturelle.

Elle aborde également les **discriminations croisées** et contribue à la création d'environnements plus **inclusifs, équitables et respectueux**.

### Elle vise à :

- renforcer les compétences interculturelles ;
- mieux comprendre les enjeux sociaux contemporains ;
- outiller les intervenant·es pour favoriser une **collaboration efficace** avec des jeunes de tous horizons.

## Offre de service

En continuité avec l'expertise développée, nous poursuivons notre engagement en **intégrant cette formation à notre offre de services**. Elle restera accessible à toutes les organisations qui en expriment le besoin, afin de **soutenir le travail auprès des jeunes issus de la diversité culturelle**.

## Informations pratiques

Afin de **faciliter l'accès à la formation** et de répondre aux différents besoins des participant-es, voici les modalités proposées :



### Horaire

De 9 h à midi, réparti sur deux matinées



### Mode

Formation en ligne, avec possibilité de présentiel selon la demande

### Organisations visées

- Centres d'éducation pour adultes
- Écoles secondaires et établissements collégiaux
- Maisons de jeunes
- Carrefours jeunesse-emploi
- Centres de services sociaux
- Et tout autre organisme travaillant auprès des jeunes



# MISE EN PLACE ET ÉVALUATION DE LA FORMATION

## Diversité culturelle et engagement jeunesse

1

### Planification et conception (octobre - décembre 2024)

Dans cette phase initiale, les fondements de la formation ont été posés pour répondre efficacement aux besoins des intervenant·es œuvrant auprès des jeunes dans des contextes interculturels.

Les objectifs ont été définis avec un accent mis sur le **développement de compétences en interculturelité** et une approche inclusive de la diversité culturelle. **Un public cible précis** a également été identifié : les **acteur·trices communautaires et éducatifs engagé·es dans des démarches inclusives**.

- **Analyse des besoins** : évaluation des enjeux de terrain et formulation des objectifs en lien avec les réalités vécues par les participant·es.
- **Développement du contenu** : conception d'un programme structuré, accompagné de **supports interactifs et contextualisés**.
- **Organisation logistique** : mise en place d'une formation test en ligne, avec des horaires flexibles pour favoriser l'accessibilité et la participation.

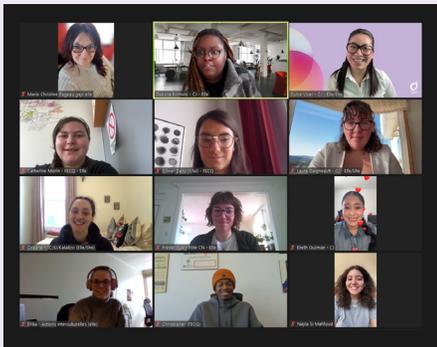
2

### Mise en œuvre de la formation (janvier - février 2025)

La **formation test** a été réalisée conformément au programme prévu, avec des sessions interactives conçues pour répondre aux besoins spécifiques de chaque participant·e. Les **échanges dynamiques** et les **discussions ouvertes** ont considérablement enrichi cette expérience d'apprentissage, permettant une meilleure assimilation des concepts abordés.

#### Dates de la formation test

- **Mardi 21 janvier 2025** : 11 participant·e·s
- **Mercredi 22 janvier 2025** : 11 participant·e·s



**Merci à  
vous tou·tes !  
C'est grâce à vous  
que cette formation  
a pu atteindre son  
plein potentiel!**

Nous tenons à **remercier chaleureusement nos partenaires**, dont la contribution a été essentielle à la réussite de cette formation. Leur engagement et leur soutien nous ont permis d'améliorer continuellement le contenu et de garantir une **expérience de qualité pour tous les participant-es**.

#### **Organismes présents**

- Membres du C.A. de Citoyenneté Jeunesse
- Table de concertation jeunesse en solidarité internationale de l'AQOCI
- Pôle d'économie sociale
- Actions Interculturelles
- Fédération étudiante collégiale du Québec
- Groupe Action Jeunesse Charlevoix (Maison des jeunes)

## **3**

### **Évaluation et suivi (mars - avril 2025)**

Cette formation pilote marque une **étape clé** dans le développement d'une offre dédiée à la **diversité culturelle** et à **l'inclusion des jeunes**. Elle répond directement aux besoins de ces derniers, en cherchant à favoriser une **meilleure représentativité** et à **sensibiliser davantage** aux enjeux cruciaux liés à la diversité culturelle.

Grâce aux **retours constructifs** des organisations participantes, nous avons pu enrichir et **perfectionner le programme** afin de mieux répondre aux réalités du terrain.

Aujourd'hui, nous souhaitons **intégrer cette formation à notre offre de services**, afin de permettre à d'autres organisations de bénéficier de cette **expertise précieuse**. Cette initiative représente non seulement une **opportunité de développement** pour les jeunes, mais aussi un levier pour les organisations souhaitant **faire progresser la diversité et l'inclusion** dans leurs projets.

Nous croyons fermement que cette formation **ouvrira la voie à de nouveaux partenariats** et à de nombreuses opportunités. Nous vous invitons à **faire partie de ce mouvement**, et à vous engager pour un **avenir plus inclusif et diversifié**.

# APERÇU

Citoyenneté jeunesse a fait preuve d'adaptation et de résilience au courant des derniers mois. Forte de cette détermination à vouloir coûte que coûte se remettre sur pied, l'année 2025-2026 sera une période charnière pour l'organisation.

## Planification stratégique

Les derniers mois de l'année 2024-2025 ont permis à CJ de se projeter dans l'avenir. Plein de beaux projets proposés, en attente de financement, les premiers mois du mandat 2025-2026 seront orientés par une planification stratégique des futurs projets qui moduleront l'organisation. Il est également important de prendre soin de l'équipe à CJ qui permet la réalisation de tous ces beaux projets. En ce sens, un souci particulier sur la gestion d'équipe sera mis de l'avant pour la prochaine année.

## Gouvernance

Vous voyez de plus en plus notre CA dans vos événements, dans vos projets ? C'est normal, on veut aller à la rencontre des jeunes par tous les moyens et événements possibles. Nous avons à cœur d'offrir des opportunités d'implication pour les jeunes qui s'impliquent à CJ. L'année 2025-2026 sera parsemée de comités de travail, d'événements, de réseautage et de développement des capacités et compétences jeunesse !

## Membrariat jeunesse

Nous sommes choyé-e-s de pouvoir nous reposer sur 367 jeunes partout au Québec. Cette année, on veut : concerter nos membres, les impliquer davantage dans nos projets et dans notre gouvernance, assurer la représentation des projets jeunes sur nos différents réseaux jeunesse et trouver de nouvelles façons d'entrer en contact avec eux et elles !

**En somme, l'année 2025-2026 sera une année d'ancrage. Après une période où nous avons dû ralentir, revoir nos fondations et repenser nos axes stratégiques, nous sommes prêt-e-s à passer à une étape supérieure !**

Cette année marque le moment où on souhaite déployer ce qu'on a bâti avec soin, amplifier nos actions et consolider notre présence dans l'écosystème jeunesse. C'est une année pour aller plus loin, consolider nos structures et redonner du souffle à notre mission, en amplifiant les voix des jeunes provenant de différents milieux. Nous avons maintenant les idées, l'élan et une équipe engagée pour le faire et nous comptons sur l'ensemble de nos membres, à vous chers partenaires et membres, préparez-vous à entendre parler de Citoyenneté jeunesse au courant des prochaines années !